

Temaer fra værkstedet. Offentlig-privat partnerskaber på velfærdsteknologi-området

Først blev der produceret kort men en lang række udfordringer. Derefter blev de mange udfordringer tematiseret som til sidst blev prioriteret via et pointsystem. Grupperne begyndte at arbejde med de temaer, der havde fået flest point. De valgte temaer med underlæggende udfordringer kan ses i slutningen af papiret.

De to temaer der fik flest point og dermed blev vurderet til at være vigtigst var "Økonomi" og "behovsafklaring i kommunen". Nedenfor er beskrevet nogle af de ting som grupperne kom frem til.

Økonomi

Økonomi og finansiering er en stor udfordring når der skal opstartes velfærdsteknologiske projekter. Fokus har indtil nu været på at søge fondsmidler. Men denne proces er meget tidskrævende for alle parter, og forbundet med stor usikkerhed. Det private og det offentlige har to forskellige økonomiske perspektiver på dannelsen af et partnerskab i et projektforsøg. Nogle af de vigtigste aspekter nævnes her:

Tid:

Kommune kan tilbyde arbejdstid men ikke penge. Det de ønsker er afprøvning og udvikling, der typisk kan skabe mere selvhjulpethed for borgeren, arbejdskraftbesparende tiltag samt forbedring af arbejdsmiljø. Både kommuner og private ønsker business cases. Private ønsker markedsafprøvning af deres produkter. Men der mangler tempo og projektansøgningsfasen er langsommelig. Længden på projekterne kan også være en barriere if. til markedsføring af produkterne. Derudover kan Kommunerne have lange beslutningsprocesser. En løsning kan være at kommunerne får en klar strategi og et budget på det velfærdsteknologiske område.

Høje omkostninger til køb af teknologi:

Små kommuner kan samarbejde omkring afprøvning af teknologier og dermed dele udgifterne.

Resultater; What in it for me?

Hvad sker der efter projektperioden? Hvordan sikres det at projektet har en finansieret implementerings strategi?

Ressourcer til fondsansøgning. Der bruges mange ressourcer på at lave ansøgninger, som kunne være brugt på afprøvning og udvikling.

Er der et marked for de private? Og hvis der skabes et marked bliver projektdeltagervirksomheden så sorteper i en udbudsrunde pga inhabilitet?



En løsning kunne være at lave små projekter, og afprøve eksisterende produkter som et led i at få medarbejderne med på vognen.

Alternativt kan mindre kommuner koble sig på store projekter hos de store kommuner.

I hvor stor grad kan og ønsker kommunerne og videns-institutionerne at dele viden, erfaring og businesscases?

Behovsaflarung i kommunen

Hvor er den brændende platform? Grønland som ex.

Fokus på det langsigtede, eksempelvis for demens og kronikere

Medarbejderne: Fokus på kompetencer

Teknologi; Parat / modenhed

- Svært at erstatte komplekse ydelser
- Finde løsninger til simple ydelser; Pille, Støttestrømpe, rengøring

Nedenfor er de udfordringer gruppens deltagere producerede og derefter tematiserede.

Økonomi

Hvad er der penge i for kommuner + virksomheder

Finansiering – forskellige tidsperspektiver

Knaldhårde cost-benefit kalkyler

Betydning af om vi udvikler hjælpemidler, arbejdsredskab, APV, forbrugsgoder

Hvordan sikrer vi at ideerne(de gode) anvendes når projektet stopper og udv.

Pengene ikke er der

Hvad vil vi satse? X kr på X område i udviklings partnerskaber

Hvilke behov har kommunerne? Hvor er der et marked

Udbud/lovgivning

Hvor finder man den rigtige legekammerat samtidigt med at overholde hemmeligheds klausul?

Klarere og lettere regler om udbud

Inhabilitets problematikken

Løsning på udbudsregler

Aftaler – rettigheder , afgrænsning

Behovs aflarung i kommunen

Behov i kommunerne?

Hvordan skabes kontakt mellem kommuner og de virksomheder, der har teknologien

”Ring til en ven”

Fokus på borgerens behov ift. udvikling og implementering af Velfærdsteknologi



Vi kommuner skal vide hvor vi vil engagere os I udvikling fokuseret satsning
m. kendskab til arbejdsgange, udfordringer og løsningsrum

Fælles forventninger – afstemning

Forventningsafstemning – forskellige formål

Commitment

Fælles ”billeder” af velfærdsteknolog - Fællesforståelser og definitioner

Vidensbank

Overblik

Ressourcing (HR) i projektet

Fokus på udvikling af medarbejder-kompetencer til facilitering af VT udvikling og anvendelse

Nye metoder

”HUBS” - / Laboratorier – Hvor få arbejder med alt